MS NEWMAN



ＭＳニューマンの歴史は
チャレンジの歴史
私たちの挑戦は続きます

CONCEPT

先代達のメッセージ、それはすべて社是にある。
「信用を重んじ、確実を旨とする」

弊社はお部屋探しの不動産賃貸仲介業「カインドハウジング」からお菓子のお店「シャトレーゼ」、くつろぐコミュニティーの場「コメダ珈琲店」、美容と健康をサポートする「ほねつぎ」などを手掛けてきました。

私たちはお客様第一主義を掲げ、従業員一同常にお客様の視点に立ち、地域住民の方々をはじめ皆様に長く愛されるお店であるよう努力してまいります。

PRESIDENT'S MESSAGE

代表取締役
横田　哲也
Tetsuya Yokota



未来を創る

MSニューマンでは「シャトレーゼ」とのＦＣ契約を皮切りに、不動産業である「カインドハウジング」の新規展開や「コメダ珈琲店」「ほねつぎ」など、事業を広げています。
また、お客様第一主義をモットーに、皆様に愛されるお店づくりのために、従業員一同日々お客様の目線に立ち地域住民の方々を始め、皆様にご来店いただけるお店づくりを目指しております。

これからは地域貢献を通じて未来を創造するフェーズへと移っていきます。
若い人材が伸び伸びと育ち、個性を与えることによって、事業も多角的に成長すると信じております。
事業を伸ばすためには「人」の成長が欠かせないものとなってきました。
したがって、私たちは若手のリーダーシップを奨励し、無限に広がる未来を構築するために人材を育てます。

社内教育とキャリアアップなど、人材育成に焦点を当て、チーム全体が成長し、地域と共に発展していく姿勢を大切にしています。
私たちは未来を築くために、個々の可能性を最大限に引き出し、活気ある地域社会を目指します。



「感謝を力に、最高の仲間と未来を創造」

ごあいさつ

はじめまして、弊社はお部屋探しの不動産賃貸仲介業「カインドハウジング」から
お菓子のお店「シャトレーゼ」、くつろぐコミュニティーの場「コメダ珈琲店」
美容と健康をサポートする「ほねつぎ」などを手掛けてきました。

私たちはこれからも挑戦し続け、未来を創造し、社会に貢献していきます。
そして全ての方々に感謝します。

目標：Growth and Try「成長と挑戦」

・全てのお客様が笑顔になるサービスを提供する。

・多様な人材が活躍できる場を提供し、地域の発展に貢献する。

・失敗を恐れず挑戦し成長を支え合う環境を提供する。









WORKS

CHÂTERAISÉ

ほねつぎ

カインドハウジング

珈琲所 コメダ珈琲店®









CHÂTERAISÉ

シャトレーゼ

シャトレーゼでは食品を扱うため、お客様の体と心を
第一優先に考え、より自然な素材で提供しております。

そしてどこよりもお値打ちでご提供し
全てのお客様に愛されるお菓子屋でありたい…。
それがシャトレーゼの願いです。

約30年前よりシャトレーゼ事業を開始し
多くの方に愛されてきました。

私達シャトレーゼはこの想いを大切に
お菓子づくりに取り組んでいます。



シャトレーゼ豊中店

〒560-0013
大阪府豊中市上野東 1-4-6
TEL：06-6857-3924



シャトレーゼあま店

〒490-1107
愛知県あま市森五丁目３番地１１
TEL：052-441-5017



シャトレーゼ泉佐野高松店

〒598-0012
大阪府泉佐野市高松東 2 丁目 2 番 21 号
TEL：072-463-6039



シャトレーゼ河内長野店

〒586-0047
大阪府河内長野市西片添町 7-34
TEL：0721-60-2202



シャトレーゼ明石大久保店

〒674-0059
兵庫県明石市大久保町茜 3-6-10
TEL：078-934-0611



シャトレーゼイオンタウン松原店

〒580-0015
大阪府松原市新堂４丁目１１５４
TEL：072-247-5767

コメダ珈琲店

お客様にとって、コメダのお店がまるでご自宅のリビングルームの延長線上のように元気や英気を養い誰もがくつろげる「街のリビングルーム」でありたいと願っています。

約15年前よりコメダ珈琲事業を開始し多くの方に愛されてきました。
体を休めるだけでなく、心まで安らげる、そんな“くつろぐ、いちばんいいところ”であり続けるためにコメダではおいしさ、おもてなし、居心地に、徹底的にこだわっています。



コメダ珈琲店泉大津店

〒595-0031
大阪府泉大津市我孫子２丁目５番２号
TEL：0725-92-7480



コメダ珈琲店金剛東店

〒584-0083
大阪府富田林市小金台１丁目４番22号
TEL：0721-26-9681



コメダ珈琲店なんばCITY店

〒542-0076
大阪市中央区難波 5-1-60　なんば CITY 本館１F
TEL：06-6644-2741



コメダ珈琲店堺深阪店

〒599-8253
堺市中区深阪２丁10番35号
TEL：072-230-2221



コメダ珈琲店イオンモールりんくう泉南店

〒590-0535
大阪府泉南市りんくう南浜 3-12　１階
TEL：072-447-4013



コメダ珈琲店イオンモール堺鉄砲町店

〒590-0078
堺市堺区鉄砲町１番１号
TEL：072-275-2221

カインドハウジング

お客様のお部屋探しを「地域に特化した、物件に強い
カインドハウジング」だからこそ、豊富な物件情報と
専門知識で全力サポートいたします。



カインドハウジング住之江公園店

〒559-0015
大阪市住之江区南加賀屋 2-2-11
TEL：06-6681-7501



カインドハウジング泉佐野駅前店

〒598-0007
大阪府泉佐野市上町３丁目 10-15 化研ビル１F
TEL：072-464-8822



ほねつぎ

「すべては患者さまのために」というスローガンを掲げ、１００人の
患者さまがいれば１００通りの方法を用いて、その人に合った
健康と幸せのかたちを提供します。



ほねつぎ広陵町はりきゅう接骨院

〒635-0811
奈良県北葛城郡広陵町弁財天 282-1
TEL：0745-56-3732



ほねつぎ大和高田はりきゅう接骨院

〒635-0025
奈良県大和高田市神楽２丁目１２－３３ パームガーデン 1-B
TEL：0745-52-7712

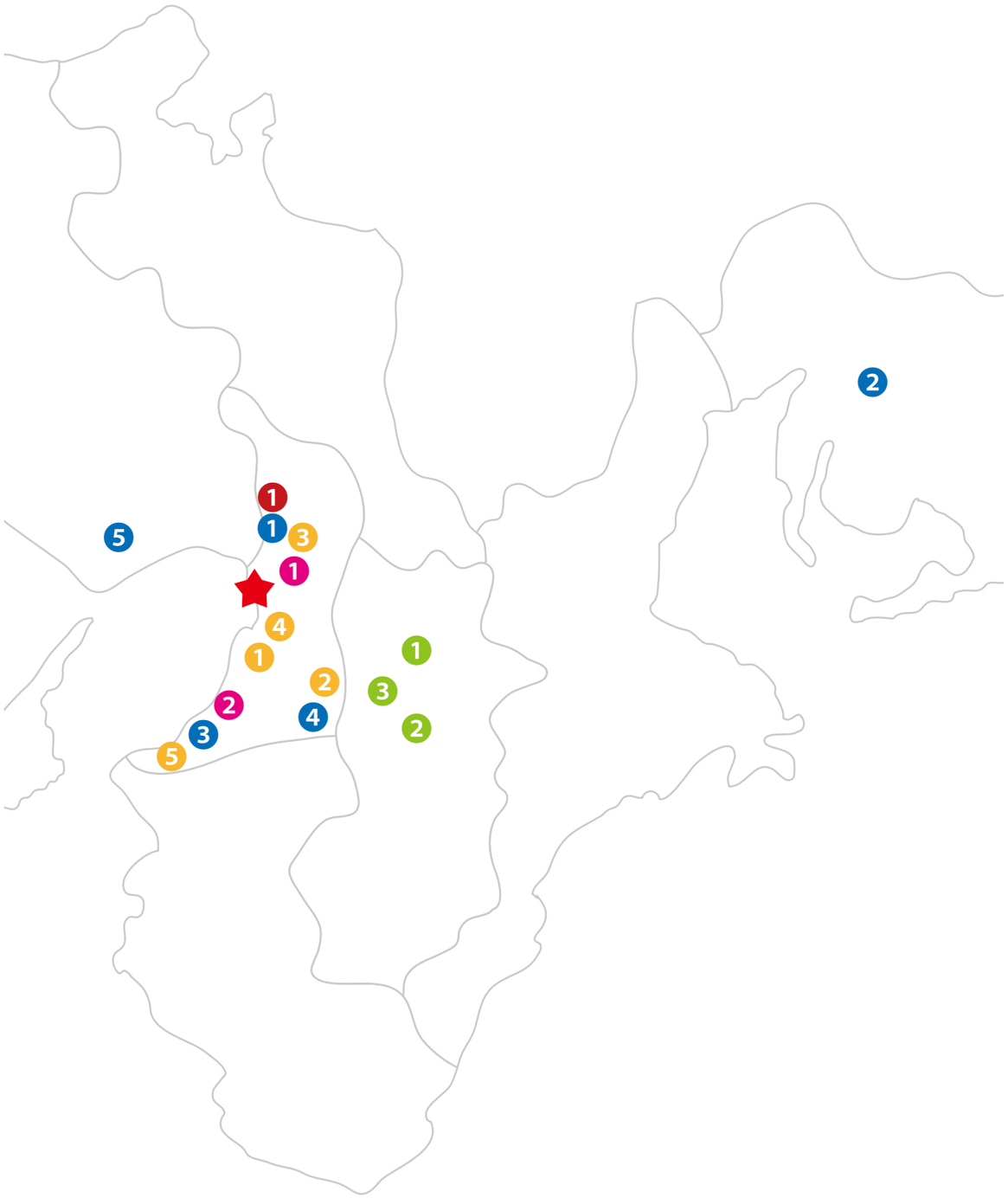


ほねつぎデイサービス香芝

〒639-0231
奈良県香芝市下田西 1-11-18
TEL：0745-51-1900

SCALE

★ 本社



1 シャトレーゼ豊中店

2 シャトレーゼあま店

3 シャトレーゼ泉佐野高松店

4 シャトレーゼ河内長野店

5 シャトレーゼ明石大久保店

1 コメダ珈琲店泉大津店

2 コメダ珈琲店金剛東店

3 コメダ珈琲店なんばCITY店

4 コメダ珈琲店堺深阪店

5 コメダ珈琲店イオンモール
りんくう泉南店

1 カインドハウジング
住之江公園店

2 カインドハウジング
泉佐野駅前店

1 ほねつぎ
広陵町はりきゅう接骨院

2 ほねつぎ
大和高田はりきゅう接骨院

3 ほねつぎデイサービス
香芝

1 LifeFit 豊中西緑丘店

関西を中心に広域エリアに事業展開

大阪、兵庫と中心にさまざまな事業を広域エリアに展開しています。
各エリアで「地域貢献」「地域密着」を体現できるよう今後も事業展開
サービス向上を目指していきます。

店長
岡部 志芳
Shiho Okabe



シャトレーゼのいいところ
お客様の様々なイベントに携わる事が出きることです！

勤務中気をつけていることとは？
お客様とのアイコンタクト、コミュニケーションを大事にしてできる限り要望にお応えできるようにしています。

なぜシャトレーゼを選んだのか？
子どもが小さい頃より馴染みのあるシャトレーゼで、大好きなお菓子に囲まれながらお仕事してみたかったからです。

あなたが思う地域密着・地域貢献とは？
地域のイベントや近隣のお客様のニーズに合わせた商品のラインナップをご提供させていただくことが一番の地域密着だと考えております。

自身の今後の展望
お客様の「これが欲しいな～」「あのお店に行けばあるよね！」と言われるようないつもの安心がある郊外の小さいデパートになりたいです！

この仕事の楽しいところ / 大変なところ
楽しいところは接客を通じてお話しができて常連さんが増え、再来店していただいた時にお声をかけていただいた時が本当に嬉しいです！！
大変なところはこちらの都合でお客様のご要望にお応えできない時や
ご迷惑をお掛けしてしまうことが心苦しく思います。

店長
井上 翔太
Syota Inoue



コメダ珈琲店のいいところ
セルフサービスが主流の中、コメダではフルサービスでおもてなしをします。人と人とのつながりが実感できます。

勤務中気をつけていることとは？
相手の立場に立って物事を考え、行動するようにしています。仕事だけでなく人生を豊かにすることに繋がると思います。

なぜコメダ珈琲を選んだのか？
学生時代にアルバイトをしていました。知っている喫茶店ということで始めたアルバイトですが、続けていき現在に至ります。

あなたが思う地域密着・地域貢献とは？
お客様にくつろいでいただくことで明日への活力になることや、地域のコミュニティになることです。

自身の今後の展望
現在は店長ですが、現場と本社をつなぐ立場や、マネジメントする立場を経験するべく、日々勉強をしています。

この仕事の楽しいところ / 大変なところ
お客様と、ささやかでもコミュニケーションを取れる現場です。失敗することもありますが、笑顔で接客することで気持ちも楽しくなります。

店長
横田 浩昭
Hiroaki Yokota



カインドハウジングのいいところ
不動産賃貸では、接客、契約、メンテナンス業務、市場調査など、様々な業務をこなす必要があります。これにより多岐にわたる専門知識が深まり自身の成長が身にもって感じられると思います。

勤務中気をつけていることとは？
お客様に対し常に誠実であれ、私のモットーですがお客様との信頼関係を築くことが、長期的な成功に繋がると信じています。

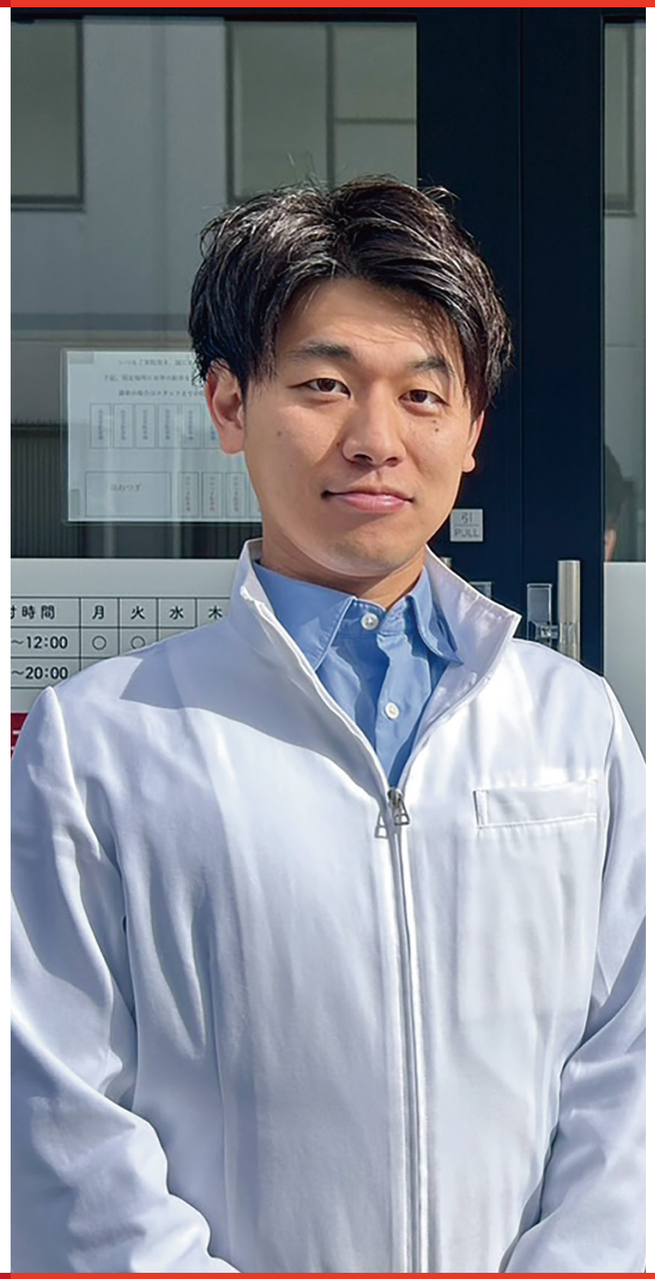
なぜカインドハウジングを選んだのか？
不動産営業はさまざまな課題や困難に直面することがあり、そのたびに問題解決能力を発揮し自分自身を克服することになります。決められた同じパターンではなく、常に思考することできる。私に向いていると思いました。

あなたが思う地域密着・地域貢献とは？
賃貸住宅を提供することによって地域の住環境を向上させる。お客様から
信頼されることにより、末永く地域に貢献できればうれしく思います。

自身の今後の展望
不動産は人々の生活に深く関わる分野であり、営業を通じて地域社会やお客様にポジティブな影響を与えることができます。今後も仕事を通じて社会に貢献したく思います。

この仕事の楽しいところ / 大変なところ
不動産の売買や賃貸契約は、他の商品やサービスと比べて通常長期にわたります。契約が成立するまでには様々なプロセスや調整が必要です。
大変ですが非常にやりがいのある仕事だと思います。

院長
吉岡 正貴
Masaki Yoshioka



ほねつぎのいいところ
患者様を元気にすることで、感謝と笑顔をいただけます。その感謝や笑顔のおかげで、自分は、さらに元気になるところが、良いところであると感じております。

勤務中気をつけていることとは？
患者様やスタッフ、全ての事象に対して「愛はあるのか？」と自分に問いかけて行動するようにしております。

なぜ、ほねつぎを選んだのか
何歳であっても、痛みやケガで自分の夢を諦めて欲しくない。
叶えるための手助けになればと思い、この事業を選ばせていただきました。

あなたが思う地域密着・地域貢献とは？
地域の皆様に、まっすぐ、元気に、健康になっていただく。そのために色々なニーズに応えること。健康寿命を延ばすことだと考えております。

自身の今後の展望
現在一店舗を任せて頂いております。今後はエリアマネージャーを目指しており、
数店舗を管理できるようになりたいと考えております。

この仕事の楽しいところ / 大変なところ
患者様のニーズに答えるために、患者様と一緒に考え、行動することが大変です。大変であると同時に、患者様とともに乗り越えていくことを、楽しく感じております。

WORK STYLE

3つの寄り添い

Stand By You

お客様

お客様の喜びを追い求め、信頼されるお店でありつづけます

地域

地域の人たちの笑顔を支え
地域のつながりに貢献します

仲間

風通しの良い環境で社員一人一人のアイデアを
尊重し、チームとして誇りを持って行動します









寄り添えるチームづくり

MS ニューマンは、社員一人ひとりの個性と価値観に寄り添い
その強みを組織全体に活かします。私たちは多様性を尊重し
ビジョンを共有しながら協力し、共に成長することを大切にしています。

個人の成功はチームの成功であるという信念のもと
目標に向かって歩み続けます。



“充実した福利厚生”で挑戦と働きやすい環境を提供

- 退職金制度
- 家族手当
- 企業型拠出年金制度
- 誕生日プレゼント
- 育児時短勤務
- 介護時短勤務
- 健康診断
- インフルエンザワクチン
- 結婚休暇
- 配偶者の出産休暇
- 子ども，兄弟姉妹の結婚休暇
- 子どもと配偶者の誕生日休暇
- 子どもの入学，卒業式休暇
- 不幸時の特別休暇
- 人事評価制度
- 勉強会の参加制度
- 試験費用の負担制度
- 研修セミナー制度
- 表彰制度
- 結婚祝い金
- 出産祝い金
- 就学祝い金
- 資格合格祝い金
- 見舞金（傷病，災害，死亡）
- 業務上災害補償

TRAINING

時代が変わる、MSニューマンが変わる

MSニューマンの多様性を支えるのは、1人ひとりの従業員

新入社員の不安を解消

- ☑ **環境・業務・スキルへの適応 → 段階的な研修と日常フォロー**
- ☑ **評価への不安 → 明確な評価基準**
- ☑ **成果への不安 → 上司・先輩によるサポート**
- ☑ **キャリアパスへの不安 → 分かりやすい成長ステップ**
- ☑ **ワークライフバランスへの不安 → 働きやすい職場環境**







当社の研修プログラム

当社の研修プログラムでは、入社後の基礎研修をはじめ
数年ごとのステップアップ研修や店長研修など、キャリア段階に応じたトレーニングを提供しています。
また、外部講習会に参加したスタッフが学んだ内容を社内で共有することで
最新のノウハウや業界トレンドを迅速に取り入れ、サービスの質向上につなげています。
さらに、各店舗での運営やマネジメント力を高める研修も実施し
スタッフ一人ひとりが主体的に活躍できる環境づくりを行っています。

当社のキャリアアッププラン

当社での成長の魅力は多岐にわたります。
各部署や店舗が一体となり、互いに協力し合うことで、個人とチームの双方の成長を促進しています。
また、充実した研修プログラムを通じて、スタッフは新しいスキルを継続的に習得し
それぞれのペースで能力を高めることができます。
さらに、キャリアアップの道筋を明確に示すことで、目標を持って着実にステップアップできる環境を整えています。
このような環境のもと、スタッフ一人ひとりが自らの成長を実感しながら働くことができます。

当社の人材育成

当社では、若手スタッフの主体性や挑戦する姿勢を大切にした人材育成を行っています。
年齢や社歴に関わらず意見を発信しやすい風土を整え、現場からの声やアイディアを積極的に取り入れています。
日々の業務やプロジェクトを通じて経験を積み重ねることで
自ら考え、行動し、周囲を巻き込みながら成長できる人材を育てていきます。
挑戦を後押しする環境の中で、スタッフが自信を持って役割を担い
将来のリーダーとして活躍できるようサポートしています。

EVENT



餅つき大会

地域の人に喜んでもらえるように、地域の人たちが
集まって楽しむ餅つき大会を開催いたしました。
皆で餅をつきながら交流し、大人から子どもまで楽しく餅をつき
笑顔と笑い声が絶えないイベントとなりました。地域コミュニティを
一層深めるために定期的に開催しています。





ほねつぎグループによる
地域イベントの参加

ほねつぎグループでは定期的に地域のイベントへ参加しています。
地域の皆さんと楽しく交流しながら、健康と笑顔をお届けさせていただきました。
数多くの方にご参加いただき「健康を提供する」ということを通してスタッフも笑顔が
溢れたイベントとなりました。

地域と共に生きる
社内活動の取組み





事業部ごとの集会

定期的に事業部ごとの集会を開催し、現場スタッフや若手社員からの意見を
積極的に会社運営に取り入れています。
現場での実務経験があるスタッフや若者ならではの視点は、組織全体の方針や組織
づくりにおいて貴重な意見となります。
こうした意見交換の場を通じて、より良い業務運営や組織の成長を目指しています。



健康診断

当社では社員の健康を最優先に考えており、定期的な健康診断を実施しています。
社員の健康状態を把握し、もし問題があった場合は早急に発見し対処して
います。また、健康診断結果をもとに、社員一人一人の健康管理にも配慮し
社員全員の健康をサポートしています。

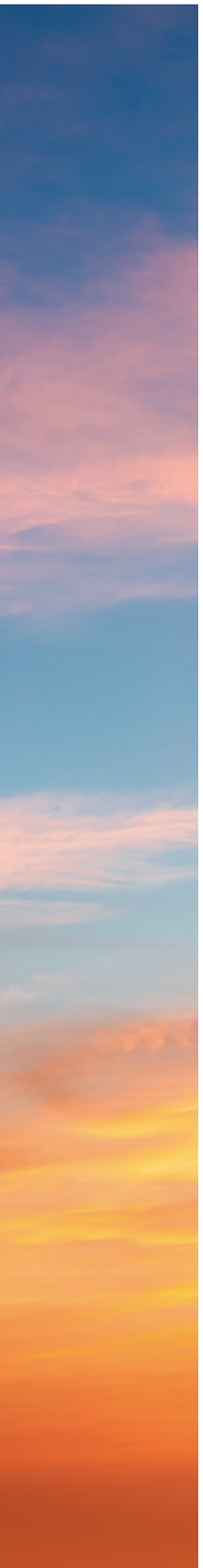




社員旅行

いつも頑張っている社員たちへの労いも
かねて、社員旅行を実施しています。
ただ楽しむだけでなく、社員同士の仲を
深める機会を提供し、組織の結束を
強化することを目的としています。

HISTORY



平成3年（1991年）8月5日	水間ニューマン株式会社　設立
平成7年（1995年）4月26日	シャトレーゼ　豊中店　OPEN
平成17年（2005年）7月1日	MSニューマン株式会社に社名変更 ・同日に本店を大阪市住之江区南港東3丁目2番40号に移転
平成22年（2010年）2月1日	カインドハウジング　住之江公園店　OPEN
平成22年（2010年）4月1日	サブウェイ　堂島アバンザ店　譲受
平成22年（2010年）9月1日	シャトレーゼ　豊中店 ・水間急配株式会社より譲受
平成24年（2012年）2月14日	コメダ珈琲店　泉大津店　OPEN
平成24年（2012年）7月5日	サブウェイ　ベルファ都島店　OPEN
平成24年（2012年）7月17日	コメダ珈琲店　金剛東店　OPEN
平成24年（2012年）8月8日	サブウェイ　加西北条店　OPEN
平成24年（2012年）9月1日	カインドハウジング　大国町店　OPEN
平成24年（2012年）10月13日	サブウェイ　イオン小野店　OPEN
平成25年（2013年）1月末	サブウェイ　ベルファ都島店　閉店
平成25年（2013年）7月8日	コメダ珈琲店　なんばCITY店　OPEN
平成26年（2014年）3月末	サブウェイ　イオン小野店　閉店
平成26年（2014年）4月30日	シャトレーゼ　あま店　OPEN
平成26年（2014年）9月10日	シャトレーゼ　泉佐野店　譲受
平成27年（2015年）4月1日	シャトレーゼ　河内長野店　譲受
平成27年（2015年）4月30日	サブウェイ　加西北条店　閉店
平成27年（2015年）6月30日	カインドハウジング大国町店　閉店
平成27年（2015年）8月1日	カインドハウジング泉佐野駅前店　OPEN
平成27年（2015年）8月31日	サブウェイ堂島アバンザ店　譲渡
平成28年（2016年）2月12日	コメダ珈琲店　堺深阪店　OPEN
平成28年（2016年）9月	奈良営業所、閉鎖
平成29年（2017年）3月16日	コメダ珈琲店　イオンモールりんくう泉南店　OPEN
平成29年（2017年）4月13日	ほねつぎ広陵町はりきゅう接骨院　OPEN
平成29年（2017年）10月20日	シャトレーゼ明石大久保店　OPEN
令和1年（2019年）10月1日	仕出し割烹すし芳　経営引継ぎ
令和3年（2021年）3月	仕出し割烹すし芳　コロナの影響にて閉店
令和3年（2021年）3月1日	カインドハウジング岸和田駅前店 OPEN
令和3年（2021年）7月10日	ほねつぎ大和高田はりきゅう接骨院 OPEN
令和5年（2023年）9月18日	シャトレーゼ　イオンタウン松原店　OPEN
令和6年（2024年）7月1日	ほねつぎデイサービス香芝 運営開始
令和7年（2025年）8月17日	シャトレーゼ泉佐野店　閉店
令和7年（2025年）8月31日	カインドハウジング岸和田駅前店　閉店
令和7年（2025年）9月8日	シャトレーゼ泉佐野高松店　OPEN
令和8年(2026年)5月8日	LifeFit 豊中西緑丘店　OPEN

COMPANY









商号	MS ニューマン株式会社	
本社所在地	〒559-0031 大阪市住之江区南港東３丁目２番４０号　水間急配 (株) 内	
電話番号	06-6616-6282	
FAX	06-6616-6283	
設立	平成３年８月５日	
資本金	2,000 万円	
役員	代表取締役　社長	横田 哲也
	取締役	横田 洋一
	取締役	山川 雅弘
	監査役	紙田 恵子
取引銀行	りそな銀行	平林支店
	商工中金	堺支店
	南都銀行	帝塚山支店
	紀陽銀行	岸和田支店
	日本政策金融公庫	大阪西支店
社員数	正社員 293 名	
主要取引先	シャトレーゼ・アトラ・コメダ・ミズノ	
加盟団体	健康経営優良法人	
	宅地建物取引士在籍	

CHÂTERAISÉ　ArTrA group　MIZUNO　2026 健康経営優良法人 Health and productivity　DX認定

一般社団法人 大阪府宅地建物取引業協会 公益社団法人 全国宅地建物取引業保証協会 大阪本部　公益財団法人 日本賃貸住宅管理協会　SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

MS NEWMAN

https://ms-newman.co.jp/

VIEW

会社と共に進む人材、未来を担うリーダーへ
会社の「人」を尊重し
会社と共に進む「リーダー」を育てたい

「MSニューマンは、さまざまな事業と多様な人材を通じて社会に貢献しながら共に成長していく会社を目指しています」

私たちは、時代や市場の変化に柔軟に対応できる事業展開を行い、地域やお客様との信頼関係を大切にしながら、新しい価値の創出に取り組んできました。これまでの沿革で培ってきた経験と実績は、現在の事業の基盤となり次の成長へとつながっています。

また、成長の原動力は「人」にあると考えています。
研修制度やキャリアアップの仕組み、社内イベントを通じて、年齢や経験に関わらず一人ひとりが学び、挑戦し、力を発揮できる環境づくりを大切にしています。個々の個性や考えを尊重し、自ら考え行動する姿勢を育むことが組織全体の成長につながると信じています。

これからもMSニューマンは、事業と人材の成長を両輪とし、地域社会と向き合いながら持続的な発展を目指して歩み続けます。

社員一人ひとりが未来を担う存在として成長し、その力が会社、そして社会へと広がっていく、そんな企業であり続けたいと考えています。

MS NEWMAN